

PROPUESTA

# Arbitration Mentoring Program

***“Conectando, guiando y fortaleciendo a  
las futuros líderes del arbitraje.”***

---

Presentado por:

**Women Way in Arbitration Latam (WWA)**

---



# Contenido de la propuesta

Programa 2026 - Primera edición .....	
Evaluación del programa .....	
Estructura.....	
Mentora líder .....	
Proceso de selección.....	
Análisis inicial y de crecimiento.....	
Beneficios .....	



# Programa 2026

El programa promueve la formación de nuevos profesionales en arbitraje internacional mediante un modelo de mentoría estructurado y de alto nivel.

A través de acompañamiento personalizado, actividades formativas y un enfoque basado en excelencia, diversidad e integración regional, la iniciativa busca impulsar el crecimiento académico y profesional de futuras líderes del sector.



# Introducción

El programa propone una iniciativa formativa destinada a jóvenes interesados en el arbitraje internacional, combinando mentorías individuales y grupales, desarrollo de habilidades blandas, orientación profesional y acompañamiento personalizado. A partir de una mentora experta, se busca fortalecer el crecimiento académico y profesional, promover diversidad geográfica y fomentar una red internacional de aprendizaje.

## PROCESO

El proceso incluye la selección de candidatos que serán capacitados por medio de entrevistas, talleres introductorios al arbitraje, sesiones de mentoreo, seguimiento continuo y actividades de proyección profesional.

## VISIÓN

WWA busca ser un referente global en el desarrollo de futuros líderes en arbitraje, promoviendo la diversidad, la inclusión y el intercambio de conocimientos entre profesionales de diferentes culturas y países. Aspiramos a formar una comunidad internacional de expertos comprometidos con la excelencia y la innovación en el arbitraje.

## VALORES

En el proceso se promueven valores de inclusión, colaboración, innovación e integridad aplicándolos en todas nuestras interacciones y actividades.



# Estructura

El **Arbitration Mentoring Program** iniciará con una primera etapa centrada en el desarrollo de *soft skills*, que consiste en habilidades “blandas” fundamentales en un entorno profesional cada vez más exigente. Esta fase contempla cinco módulos grupales y dos sesiones individuales (una al inicio y otra al cierre del programa), con el objetivo de fortalecer competencias clave como la comunicación, el liderazgo, la gestión del tiempo y el pensamiento crítico, pilares esenciales para una carrera exitosa en el ámbito jurídico.

## REUNIONES MENSUALES

Durante esta etapa, se abordarán habilidades blandas (soft skills), seguidas de una introducción al arbitraje a través de tres clases fundamentales:

Orden procesal No.1.

ABC en el Arbitraje.

Redacción de una cláusula arbitral.

## MENTORÍA INDIVIDUAL

Una reunión individual al iniciar el programa y otra al finalizar.

Asesoramiento personalizado sobre desarrollo personal y profesional.

Espacio para resolver dudas específicas y trabajar sobre objetivos individuales.

Retroalimentación constructiva y seguimiento del progreso.

## PROYECCIÓN PROFESIONAL

Sesiones sobre etiqueta profesional, comunicación efectiva y networking.

Asesoramiento para construir un perfil sólido en LinkedIn.

Consejos prácticos sobre entrevistas, conferencias y crecimiento profesional.

## RETROALIMENTACIÓN CONTINUA

Seguimiento del progreso individual de los participantes.

Encuestas de satisfacción para mejorar el programa.

- **Diciembre 2025**  
Lanzamiento del Programa y convocatoria a aplicantes
- **Marzo 2026**  
Entrevista de selección de aplicantes para la primera edición
- **Abril 2026**  
Inicio de Programa
- **Agosto 2026**  
Cierre del Programa
- **Septiembre 2026**  
Primera encuesta de satisfacción para mejorar el programa



---

## Andrea Hulbert

### MENTORA INICIAL

---



Inicialmente, Andrea desempeñará el papel de mentora del programa, compartiendo su amplia experiencia en arbitraje internacional y resolución de conflictos. Con más de 30 años de trayectoria, Andrea es socia fundadora de Hulbert Volio Abogados y cuenta con vasta experiencia en áreas como contratos comerciales, construcción, energía y fusiones, trabajando principalmente en América Latina y Estados Unidos.

Andrea es apasionada por escuchar a los jóvenes y cree firmemente en el potencial de cada uno. Está convencida de que compartir conocimientos y experiencias puede ser clave para desbloquear ese potencial, por lo que a través de este programa, busca guiar a los participantes para que enfrenten con éxito los desafíos del arbitraje internacional y desarrollen sus carreras profesionales.



# Proceso de selección

## CREACIÓN Y DIFUSIÓN DEL FORMULARIO DE SOLICITUD EN LÍNEA

El formulario en línea deberá incluir:

- i. Datos personales del solicitante (nombre completo, correo electrónico, número de contacto, país de residencia).
- ii. Información académica (institución educativa, título obtenido o en curso, índice académico).
- iii. Un ensayo de 500 a 1000 palabras sobre el interés en participar en el programa, la motivación por el arbitraje y las expectativas del programa.
- iv. Cualquier otra información relevante.

El formulario se difundirá a través de canales relevantes (redes sociales, universidades, asociaciones de estudiantes de derecho, Women Way in Arbitration, etc.)

## RECEPCIÓN Y REVISIÓN INICIAL DE SOLICITUDES

Un comité de Mentoría recopilará todas las solicitudes enviadas a través del formulario en línea.

Se realiza una revisión inicial para asegurar que las solicitudes estén completas y cumplan con los requisitos básicos.

Se descartan las solicitudes incompletas o que no cumplan con los criterios mínimos.

## EVALUACIÓN DE MÉRITOS ACADÉMICOS Y EXPERIENCIA (SI APLICA)

Se evalúa el índice académico y el historial educativo de los solicitantes.

En caso tal de contar con experiencia previa, se tomará en consideración la misma relevante en el campo del arbitraje o áreas relacionadas.



# Proceso de selección

## ANÁLISIS DETALLADO DEL ENSAYO

Se realiza una lectura y análisis profundo de los ensayos.

Se evalúa la claridad, coherencia, profundidad de pensamiento y motivación del solicitante.

Se buscará identificar el interés genuino por el arbitraje y la capacidad de reflexión del solicitante.

## CONVOCATORIA DE ENTREVISTA Y SELECCIÓN

Se realizarán entrevistas individuales a los pre-seleccionados.

Se seleccionarán a los participantes que mejor se ajusten a los objetivos del programa.

Se enviarán cartas de aceptación a los seleccionados, con información sobre los próximos pasos.





## Análisis inicial y de crecimiento

En la fase inicial del programa de mentoría en arbitraje, nos enfocaremos en crear una experiencia personalizada y de alta calidad. Dada la disponibilidad de una única mentora experta, limitaremos el grupo, inicialmente, a un máximo de 6 participantes, asegurando así una atención individualizada y permitiendo a cada mentorado aprovechar al máximo la orientación y el apoyo ofrecido.

Priorizaremos la diversidad geográfica, seleccionando participantes de diferentes países, enriqueciendo el programa con diversas perspectivas y fomentando un ambiente de aprendizaje global desde el inicio.

## Beneficios

Este programa de mentoría ofrece a los participantes una oportunidad única para acelerar su desarrollo profesional en el campo del arbitraje. Al participar, tendrán acceso a orientación personalizada de expertos con amplia experiencia en el sector, quienes les proporcionarán consejos prácticos y relevantes para sus carreras, adaptados a sus necesidades individuales. El programa también se centra en el desarrollo de habilidades clave, como la redacción de laudos y la argumentación jurídica, a través de tareas prácticas y simulaciones que fortalecen su confianza y preparación para el mundo real.